

# TRAINERPROFIL



# Dr. Johannes Landsperger Trainerprofil

**Naturrell:** Begeisternder & ausdrucksstarker Echtheits-Enthusiast mit großem Psychologie-Faible  
**Vision:** Aktiv die sich erneuernde Arbeitswelt von heute & morgen mitgestalten  
**Mission:** In wirksamen Rollen Menschen begleiten, entwickeln und verbinden

“  
*Es ist keine Schande nichts zu wissen, wohl aber, nichts lernen zu wollen.*  
”

~ Alison Croggon

## BERUFSERFAHRUNG

- **>12 Jahre** (in angestellten + selbständigen Funktionen)
- **Rollen:** Change Manager, Organisationsentwickler, Führungskräfteentwickler, Consultant (inhouse & extern), Mediator, Hochschuldozent
- **Branchen:** u.a. Immobilien, Finance, Medien, Pharma, Automobil, E-Recruiting, E-Commerce, Bildung, Forschung, Körperschaften des öffentlichen Rechts
- **Führungskraft** eines 10-köpfigen Beraterteams



## AUS- & WEITERBILDUNG

Dr. rer. pol. – Fachbereich Innovation Management  
EBS Universität Wiesbaden  
M.A. European Business Consulting  
Diplom-Betriebswirt Tourismus-Management  
Hochschule München  
B.A. Business Management  
Edinburgh Napier University

Personenzertifizierter Trainer, Coach & Consultant „New Work“  
WIFI, Wien

Professional Scrum Master  
scrum.org

Zertifizierter Mediator  
ZWW Augsburg

Merger Integration Professional  
EBS Universität für Wirtschaft & Recht, Wiesbaden

Systemischer Berater und Organisationsentwickler  
Institut für systemische Beratung, Wiesloch

## SCHWERPUNKTTHEMEN

### TRAINING & COACHING IM BEREICH FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

- ✓ Authentisch Führen & persönlicher Führungsstil
- ✓ Selbstführung & Führungswerte
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung (Werte, Biases, Motivation, Stressoren)
- ✓ Führen im Change & Umgang mit Ungewissheit
- ✓ Führungsreise eines Führungsteams (im Change)
- ✓ Fe:Male Leadership

### TRAINING & COACHING IN DEN BEREICHEN TEAMENTWICKLUNG & TEAMBUILDING

- ✓ Funktionale Teams: Rollenklärung, Teamdynamiken & -entwicklung, Entscheidungsfindung
- ✓ Aufbau und Entwicklung psychologischer Sicherheit
- ✓ Potentialdiagnostik

### VERÄNDERUNGSMANAGEMENT & EMOTIONALE INTELLIGENZ

- ✓ Change Management (kompakt und umfassend)
- ✓ Change-Agent-Training
- ✓ Umgang mit Emotionen/Unsicherheit in Veränderungssituationen
- ✓ Umgang mit Glaubenssätzen & Unconscious Biases

### TRAINING, MEDIATION & KLÄRUNGSHELFER IM KONFLIKTUMFELD

- ✓ Klärungshilfe nach Thomann & Schulz von Thun für Teams
- ✓ Mediationsbegleitung
- ✓ Konfliktmanagement, Kommunikation & Mediation im Training

### VORLESUNGEN IM BEREICH WIRTSCHAFT(SPSYCHOLOGIE) – B.Sc. / M.Sc.

- ✓ Entscheidungsorientiertes Management / Behavioral Economics
- ✓ Methoden und Konzepte der Organisationsberatung
- ✓ Trendforschung & Innovation
- ✓ Etablierung neuer Arbeitswelten („New Work“)

## TRAININGSANSATZ

- **Neuro-didaktisch inspiriert**  
Mit neuesten Erkenntnissen der Gehirnforschung effizientere & lustvollere Trainings gestalten
- **Konstruktivistisch gestaltet**  
Lernen durch Erleben, Konstruieren & Interpretieren von Wissen sichern
- **Systemisch durchdacht**  
Herausfordernde Situationen, „schwierige“ Teilnehmer\*innen – mit systemischem Blick durch das Training navigieren
- **Lebendig & Inspirierend umgesetzt**  
Rollenklaviatur als Geschichtenerzähler, Entertainer, Motivator, Beobachter & Impulsgeber erlebbar machen