

LEBENS LAUF



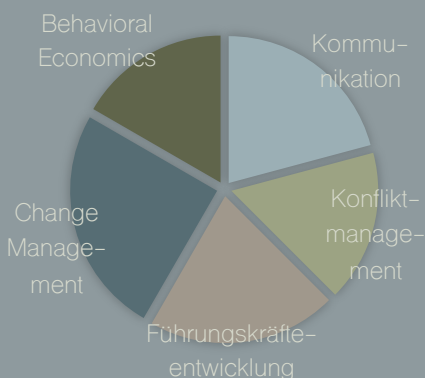
Dr. Johannes Landsperger

Naturell: Begeisternder & ausdrucksstarker Echtheits-Enthusiast mit großem Psychologie-Faible
Vision: Aktiv die sich erneuernde Arbeitswelt von heute & morgen mitgestalten
Mission: In wirksamen Rollen Menschen begleiten, entwickeln und verbinden

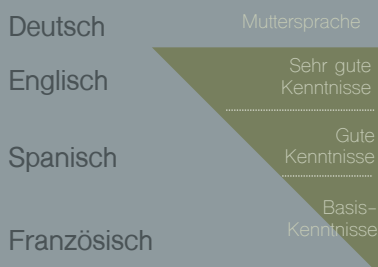
“If you don't like something, change it. If you can't change it, change your attitude.”

~ Dr. Maya Angelou

FOKUSTHEMEN



SPRACHEN



WEITERBILDUNG

Personenzertifizierter Trainer, Coach & Consultant „New Work“
 WIFI Wien

Professional Scrum Master
 scrum.org

Zertifizierter Mediator
 ZWW Augsburg

Merger Integration Professional
 EBS Universität für Wirtschaft & Recht, Wiesbaden

Systemischer Berater und Organisationsentwickler
 Institut für systemische Beratung, Wiesloch

BERUFLICHE STATIONEN



AKADEMISCHE STATIONEN

B.A. Business Management (First Class Honours)
 Edinburgh Napier University

M.A. European Business Management (1,4)
 Hochschule München

Promotion zum Dr. rer. pol. (summa cum laude)
 EBS Business School

Diplom-Betriebswirt Tourismusmanagement (1,3)
 Hochschule München

AKADEMISCHE STATIONEN — IM DETAIL

Akademische Gemeinschaft

International Society of Professional Innovation Management

- Mitglied und Prüfer des wissenschaftlichen Komitees der ISPIM

 08/2012 — 12/2017

Promotion zum Dr. rer. pol. im Bereich Innovationsmanagement



EBS Universität für Wirtschaft und Recht

- Kumulative Doktorarbeit: *Managing Innovation Networks – Investigating Network Properties, Efficiency and Coordination for Achieving Network Retention and High Performance* (4 Paper, 3 davon erfolgreich veröffentlicht)
- Gastwissenschaftlicher an der University of Massachusetts, Boston (03/0212)

 Wiesbaden

 01/2010 — 07/2012

Gewählter Vertreter des akademischen Mittelbaus

M.A. European Business Management



Hochschule München

- Human Resources Management & Führungslehre
- Interkulturelles Projektmanagement
- European Mergers & Change Management
- European Management & Corporate Governance
- Quality Management
- Abschlussarbeit: *Leitfaden zur erfolgreichen Umsetzung von Human Capital Reporting – dargestellt am Beispiel der deutschen Automobilindustrie*

 München

 10/2007 — 03/2009

B.A. Business Management

Edinburgh Napier University



- Marketing Ethics
- Business Strategy
- Fast Track Entrepreneurship
- International Hospitality Management
- Abschlussarbeit: *The impact of New World Wines upon the UK Market* (88.6)

 Edinburgh (UK)

 07/2006 — 07/2007

Top 5% des Jahrgangs

Diplom-Betriebswirt Tourismusmanagement



Hochschule München

- Studienrichtung: Hotel- und Restaurantmanagement
- Managementbeherbergung und Hoteladministration
- F&B-Management
- Tagungs- und Kongresswesen
- Projektplanung

 München

 10/2003 — 07/2007

Mitglied Studentenrat (Senatsmitglied)
Mitglied der Fachschaft

Jurisprudenz

Ludwigs-Maximilians-Universität München



 München

 09/2002 — 08/2003

Hochschul-Lehrerfahrung

Hochschule Fresenius: Bachelor- & Masterprogramm



 München

 seit 05/2021

- BWL: Personalmanagement & Organisation
- Wirtschaftspsychologie: Methoden & Konzepte der Organisationsberatung
- Projektbegleitung "Implementierung neue Arbeitswelten"

FOM Hochschule: Masterprogramm



 09/2014 — 12/2015

EBS Business School: Bachelorprogramm



 Wiesbaden

- Einführung in das Innovationsmanagement

 09/2010 — 12/2011

BERUFLICHE STATIONEN — IM DETAIL

Solopreneur als Berater, Trainer, Mediator, Coach & Dozent

Rollenschwerpunkte (derzeit) im D-A-CH-Gebiet und Portugal

- Trainer für New Work, moderne Führung, Change Management
- OE-Berater; zuletzt: Change Management für Einführung neues CRM-System, agile Transformation, Empowerment, Aufbau psychologischer Sicherheit
- Dozent an HS Fresenius: Personalmanagement & Organisation; Methoden & Konzepte der Organisationsberatung; Implementierung neuer Arbeitswelten

 Augsburg

 Seit 07/2021

Ziel: Professur & berufspraktische Tätigkeit

(Associate) Project Leader

Timmermann Partners (Timmermann Group)



- Projektleiter für Change-Management-Projekte in diversen Branchen (u.a. Pharmaindustrie, Finance, Automobilbau, Druck- und Verpackungsbranche)
- Change-Management-Trainings und Seminare (Akademie und In-house)
- Diagnostik | Management-Coaching | Fachvorträge

 München

 07/2019 – 06/2021

z.B. zum Thema „Kulturwandel bei M&A-Projekten“

Senior Change Manager

Sky Deutschland GmbH



- Verantwortlicher Change Manager für Reorganisationen, Umstrukturierungen, Kulturentwicklung, Zentralisierung, Outplacement
- Führungskräfte-Coaching und -training | Konfliktklärung und Mediation
- Change-Management-Trainings und Seminare

 München

 01/2018 – 06/2019

Referent Organisationsentwicklung |

Senior Manager Organization Design

PATRIZIA Immobilien AG



- Strategisches Organisationsdesign und Projektleiter für Konzernprojekte
- Führungskräfte-Coaching und Organisationsberatung
- Konzernweite Verantwortung für Business Process Management
- Personal-, Team- und Bereichsentwicklung
- Change-Management-Begleitung für Veränderungsprojekte

 Augsburg

 02/2013 – 12/2017

u.a. Konzern-Reorganisation von Stablinien- zu Matrixorganisation

Academic Manager | Chief Operating Officer

Strascheg Institute for Innovation und Entrepreneurship (EBS Universität)



- Personalmanagement
- Interne und externe Kommunikation
- Durchführung von Berufungsverfahren

 Wiesbaden

 04/2012 – 12/2012

Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Projektmitarbeiter

Strascheg Institute for Innovation und Entrepreneurship (EBS Business School)



- Internationale Change-Management-Projekte
- Studie zu Innovationsnetzwerken
- Key Account Management eines Hochtechnologieparks
- Workshoporganisation & -moderation
- Vorlesungsvorbereitung & -begleitung

 10/2009 – 03/2012

u.a. Planung und Durchführung des Best Paper Award Innovation Management

Freelancer | Geschäftsführender Partner

Emovatel Coaching - Concepts



- Hotel Mystery Quality Checks | Hotelberatung | Hotelqualitätsüberprüfungen
- Konzeption und Durchführung von Trainings und Seminaren

 München

 02/2008 – 02/2011

z.B. BelVita & Vitalpina

FORT- UND WEITERBILDUNG — IM DETAIL

Personenzertifizierter Trainer, Coach & Consultant „New Work“ Wirtschaftsförderinstitut der Wirtschaftskammer Österreich



- Trainer für Management und Leadership
- Coach: Unterstützung von Menschen in (agilen) Organisationen bei der Befähigung im Umgang mit Veränderungen
- Consultant für Change-Prozesse: Verständnis für Unternehmensführung und Managementpraxis in sich digitalisierenden Umfeldern
- Begleitung und Beratung von Individuen, Teams und Organisationen auf ihrem Weg in Richtung „New Work“

📍 Wien

📅 08/2021 – 12/2021

nach den Kriterien des internationalen Standards EN ISO/IEC 17024

Professional Scrum Master I scrum.org



- Rollen, Events, Artefakte, Regeln
- Anwendung in Scrum Teams

📍 Online

📅 05/2020

Zertifizierter Mediator

Zentrum für Weiterbildung und Wissenstransfer (Universität Augsburg)



- Gesprächsführung und Kommunikationstechniken
- Grenzsituationen im Rahmen von Trainings und Coachings
- Persönliche Kompetenz & Rollenverständnis
- Ablauf und Rahmenbedingung der Mediation
- Konfliktmanagement
- Recht in der Mediation
- Verhandlungsführung

📍 Augsburg

📅 02/2016 – 04/2017

Zertifiziert gemäß deutschem Mediationsgesetz

Merger Integration Professional

Executive Education der EBS Universität für Wirtschaft und Recht



- Grundlagen der Integrationsprozessplanung
- Integrationsprozesse dynamisch gestalten
- Praxistools und Methoden für M&A-Projektleiter

📍 Wiesbaden

📅 07/2015-10/2015

Systemischer Organisationsentwickler

Institut für systemische Beratung



- Change Management
- Internationale Organisationsentwicklung
- Team- und Bereichsentwicklung
- Organisationslogiken und macht
- Organisationsentwicklung- und Veränderungsprozesse

📍 Wiesloch

📅 07/2013 – 05/2014

Systemischer Berater

Institut für systemische Beratung



- Professionalität & systemische Perspektive
- Rollenkompetenz & systemisches Handwerkszeug in Organisationen
- Methoden & Konzepte der Teamarbeit
- Coaching
- Organisationswirklichkeiten erfassen und kreativ gestalten

📅 02/2012 – 01/2013

Curriculum for Young Professionals

VERÖFFENTLICHUNGEN — IM DETAIL

Beiträge in referierten Zeitschriften [VHB Jourqual 3/Handelsblatt 2015]

- Heidenreich, S.; Landsperger, J. & Spieth, P. (2016). Are Innovation Networks in Need of a Conductor? Examining the Role of Network Managers in low and high Complexity Settings. *Long Range Planning*, 49 (1) [VHB: B | HB: 0.5 | IF: 3.667].
- Landsperger, J.; Spieth, P. & Heidenreich, S. (2012). How Network Managers contribute to Innovation Network Performance. *International Journal of Innovation Management*, 16 (6), 1-21 [VHB: B | HB: 0.2].
- Landsperger, J.; Spieth, P. (2011) Managing Innovation Networks in the Industrial Goods Sector, *International Journal of Innovation Management*, 15 (6), 1209-1241 [VHB: B | HB: 0.2].

Beiträge auf Konferenzen mit Begutachtungsprozess

- Landsperger, J.; Spieth, P. & Heidenreich, S. (2012): How to boost innovation network performance, *Academy of Management 2012 Annual Meeting*, 3.-7. August 2012, Boston, Massachusetts/USA.
- Landsperger, J., Spieth, P. & Heidenreich, S. (2012). How network managers contribute to innovation networks, *XXIII ISPIM Conference* "Action for Innovation: Innovating from Experience", 17.-20. Juni 2012, Barcelona. → Alex Gofman Best Student Paper Award
- Landsperger, J.; Heidenreich, S. & Spieth, P. (2012): The Influence of Network Managers on Network Performance in Innovation Networks: Moderating Effects of Power Distribution and Network Duration, *SMS Special Conference* "Globalization of Innovation Strategies: Novel Moves for a Global Game", 7.-9. Juni 2012, Singapur.
- Landsperger, J.; Spieth, P. & Heidenreich, S. (2012): Managing Innovation Networks – How Network Managers Contribute to Network Performance, *EURAM Annual Conference* 2012 "Social Innovation for Competitiveness, Organisational Performance and Human Excellence", 6.-8. Juni 2012, Rotterdam,.
- Spieth, P.; Clauß, T. & Landsperger, J. (2011): Managing Innovation Networks in the Engineering Industry: Moderating Effects of Spatial Proximity, *DRUID Society Conference* 2011 "Innovation, Strategy, Structure", 15.-17. Juni 2011, Kopenhagen.
- Landsperger, J. & Spieth, P. (2011): Managing Innovation Networks in the German Industrial Goods Sector, *XXII ISPIM Conference* "Sustainability in Innovation: Innovation Management Challenges", 12.-15. Juni 2011, Hamburg.
- Landsperger, J.; Spieth, P. & Petschnig, M. (2011): Networks of Innovation: Industry-University Relationships, Management Functions and Network Success, *18th IPDMC Conference* "Innovate through design", 5.-7. Juni 2011, Delft..
- Spieth, P. & Landsperger, J. (2011): Network Management, Network Stability, and Social Interaction: Antecedents of Successful Collaboration in Innovation Networks, *EURAM Annual Conference* 2011 "Management Culture in the 21st Century", 1.-4. Juni 2011, Tallinn..
- Landsperger, J. & Rober, D. (2010): Business Model Innovations: Prerequisites for Corporate Success, *RESER 20th Annual Conference* "The Resilience of the Global Service Economy", 30. September – 2. Oktober 2010, Göteborg.

Beiträge in Herausgeberbänden

- Landsperger, J.; Schniering, N.; Gleich, R.; Rauen, H. & Sauter, R. (2012): Vernetzt denken, gemeinsam innovieren: Erfolgsfaktoren für das Management von Innovationsnetzwerken im deutschen Maschinen- und Anlagenbau. In: *Innovationsmanagement in der Investitionsgüterindustrie* (2. Aufl.), VDMA Verlag: Frankfurt, 126-149.
- Landsperger, J. Schniering, N. & Gleich, R. (2012): Innovationsnetzwerke erfolgreich managen. In: *Innovation Excellence*, Symposium Publishing: Düsseldorf, 385-413.
- Spieth, P. & Landsperger, J. (2011): Managing Innovation Networks in the German Industrial Goods Sector, *Conference Proceedings, XXII ISPIM Conference* "Sustainability in Innovation: Innovation Management Challenges", 12.-15. Juni 2011, Hamburg.

Monographien

- Landsperger, J. (2012): *Managing Innovation Networks*: Investigating Innovation Network Properties, Efficiency and Coordination for Achieving Network Retention and High Performance (Dissertation).
- Schniering, N.; Landsperger, J.; Römer, S. & Lindner, F. (2010): *Innovation in Netzwerken – Vernetzt denken. Gemeinsam innovieren*. VDMA Verlag: Frankfurt.

TRAINERPROFIL





Dr. Johannes Landsperger Trainerprofil

Naturell: Begeisternder & ausdrucksstarker

Echtheits-Enthusiast mit großem

Psychologie-Faible

Vision: Die sich erneuernde Arbeitswelt mitgestalten um Arbeit & Individuum mehr in Einklang zu bringen.

Mission: In wirksamen Rollen Menschen begleiten, entwickeln und verbinden

“
*Es ist keine Schande
nichts zu wissen,
wohl aber, nichts
lernen zu wollen.*”

~ Alison Croggon

BERUFSERFAHRUNG

- **>13 Jahre** (in angestellten + selbständigen Funktionen)
- **Rollen:** Change Manager, Organisationsentwickler, Führungskräfteentwickler, Consultant (inhouse & extern), Mediator, Hochschuldozent
- **Branchen:** u.a. Immobilien, Finance, Medien, Pharma, Automobil, E-Recruiting, E-Commerce, Bildung, Forschung, Körperschaften des öffentlichen Rechts
- **Führungskraft** eines 10-köpfigen Beraterteams



AUS- & WEITERBILDUNG

Dr. rer. pol. – Fachbereich
Innovation Management
EBS Universität Wiesbaden
M.A. European Business
Consulting
Diplom-Betriebswirt Tourismus-
Management
Hochschule München
B.A. Business Management
Edinburgh Napier University

Personenzertifizierter Trainer,
Coach & Consultant „New Work“
WIFI, Wien

Professional Scrum Master
scrum.org

Zertifizierter Mediator
ZWW Augsburg

Merger Integration Professional
EBS Universität für Wirtschaft &
Recht, Wiesbaden

Systemischer Berater und
Organisationsentwickler
Institut für systemische Beratung,
Wiesloch

SCHWERPUNKTTHEMEN

TRAINING & COACHING IM BEREICH FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

- ✓ Authentisch Führen & persönlicher Führungsstil
- ✓ Selbstführung & Führungswerte
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung (Werte, Biases, Motivation, Stressoren)
- ✓ Führen im Change & Umgang mit Ungewissheit
- ✓ Führungsreise eines Führungsteams (im Change)
- ✓ Fe:Male Leadership

TRAINING & COACHING IN DEN BEREICHEN TEAMENTWICKLUNG & TEAMBUILDING

- ✓ Funktionale Teams: Rollenklärung, Teamdynamiken & -entwicklung, Entscheidungsfindung
- ✓ Aufbau und Entwicklung psychologischer Sicherheit
- ✓ Potentialdiagnostik

VERÄNDERUNGSMANAGEMENT & EMOTIONALE INTELLIGENZ

- ✓ Change Management (kompakt und umfassend)
- ✓ Change-Agent-Training
- ✓ Umgang mit Emotionen/Unsicherheit in Veränderungssituationen
- ✓ Umgang mit Glaubenssätzen & Unconscious Biases

TRAINING, MEDIATION & KLÄRUNGSHELPER IM KONFLIKTUMFELD

- ✓ Klärungshilfe nach Thomann & Schulz von Thun für Teams
- ✓ Mediationsbegleitung
- ✓ Konfliktmanagement, Kommunikation & Mediation im Training

VORLESUNGEN IM BEREICH WIRTSCHAFT(SPSYCHOLOGIE) – B.Sc. / M.Sc.

- ✓ Entscheidungsorientiertes Management / Behavioral Economics
- ✓ Methoden und Konzepte der Organisationsberatung
- ✓ Trendforschung & Innovation
- ✓ Etablierung neuer Arbeitswelten („New Work“)

TRAININGSANSATZ

➤ Neuro-didaktisch inspiriert

Mit neuesten Erkenntnissen der Gehirnforschung effizientere & lustvollere Trainings gestalten

➤ Konstruktivistisch gestaltet

Lernen durch Erleben, Konstruieren & Interpretieren von Wissen sichern

➤ Systemisch durchdacht

Herausfordernde Situationen, „schwierige“ Teilnehmer*innen – mit systemischem Blick durch das Training navigieren

➤ Lebendig & Inspirierend umgesetzt

Rollenklaviatur als Geschichtenerzähler, Entertainer, Motivator, Beobachter & Impulsgeber erlebbar machen

**TWO-PAGER
GRÜNDUNGSPERSPEKTIVEN
“CAMP LANDSPERGER”**

Change Academy & Mediation Partner



1982

Dr. Johannes Landsperger Profil

Naturell: Begeisternder & ausdrucksstarker

Echtheits-Enthusiast mit großem

Psychologie-Faible

Vision: Die sich erneuernde Arbeitswelt mitgestalten um Arbeit & Individuum mehr in Einklang zu bringen.

Mission: In wirksamen Rollen Menschen begleiten, entwickeln und verbinden

“
Es ist keine Schande nichts zu wissen, wohl aber, nichts lernen zu wollen.”

~ Alison Croggon

ROLLEN & BRANCHEN

■ Rollen:

- I) (Lehr-)Trainer,
- II) Führungskräfteentwickler
- III) Change Manager
- IV) Mediator
- V) Hochschuldozent

■ Branchen:

(nahezu) alle denkbar
Erfahrung in: Immobilien, Finance, Medien, Pharma, Automobil, E-Commerce, Bildung, Forschung, ...

AUS- & WEITERBILDUNG

- Dr. rer. pol. – Fachbereich Innovation Management
EBS Universität Wiesbaden
- M.A. European Business Mgmt.
Hochschule München
- Dipl.-BW Tourismus-Mgmt.
Hochschule München
- B.A. Business Management
Edinburgh Napier University
- Personenzertifizierter Trainer, Coach & Consultant „New Work“
- Professional Scrum Master
- Zertifizierter Mediator
- Merger Integration Professional
- Systemischer Berater und Organisationsentwickler

SCHWERPUNKTTHEMEN

I) TRAINING

- ✓ Authentisch Führen & persönlicher Führungsstil
- ✓ Selbstführung & Führungswerte
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung (Werte, Biases, Motivation, Stressoren)
- ✓ Führen im Change & Umgang mit Ungewissheit
- ✓ Führungsreise von Führungsteams (im Change)
- ✓ Fe:Male Leadership

II) VERÄNDERUNGSBEGLEITUNG / CHANGE MANAGEMENT

- ✓ Beratung und Begleitung in Veränderungsprozessen (Teams, Abteilungen, Organisationen)
- ✓ Change-Management-Skills
- ✓ Umgang mit Emotionen/Unsicherheit in Veränderungssituationen

III) FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

- ✓ Funktionale Teams: Rollenklärung, Teamdynamiken & -entwicklung, Entscheidungsfindung
- ✓ Aufbau und Entwicklung psychologischer Sicherheit

IV) MEDIATION & KLÄRUNGSHELPER IM KONFLIKTUMFELD

- ✓ Klärungshilfe nach Thomann & Schulz von Thun für Teams
- ✓ Mediationsbegleitung

V) LEHRE IM BEREICH WIRTSCHAFT(S)PSYCHOLOGIE

- ✓ Entscheidungsorientiertes Management / Behavioral Economics
- ✓ Methoden und Konzepte der Organisationsberatung
- ✓ Trendforschung & Innovation
- ✓ Etablierung neuer Arbeitswelten („New Work“)

Und während ich weiß, dass ich das will & kann, will ich offen bleiben für Windows of Opportunity, weil ich auch deshalb die Freiberuflichkeit wähle.

WERTE & AUFTRETEN

- Wertschätzung
- Hilfsbereitschaft
- Freude
- Zuverlässigkeit
- Aufrichtigkeit
- Offenheit
- ❖ Selbstsicher, aber nicht arrogant / überheblich
- ❖ Gern guter Stil aber kein Typ für Luxusmarken (no Gucci)
- ❖ Eher schick & leger als Anzug & Krawatte

ATTESTIERTE STÄRKEN & WESENSZÜGE

- Inspirierend & begeisternd
Lebt, was er liebt und trägt seine Begeisterungsfähigkeit nach außen. Steckt andere damit an und energetisiert.
- Umsetzungsstark
Kommt sofort ins Tun, wenn die Richtung klar ist. Hat Energie & Ausdauer.
- Reflektiert & empathisch
Macht sich viel Gedanken über zwischenmenschliche Begegnungen und deren Bedeutung. Ist interessiert an Menschen & deren Geschichten.
- Eloquent & ausdrucksstark
Spricht souverän, frei, selbstsicher und vokabelreich. Nutzt Metaphern und Analogien, erzählt Geschichten, die bleiben.
- Zuverlässig & hingebungsvoll
Auf sein Wort ist Verlass. Halbe Sachen sind nicht sein Ding.



Dr. Johannes Landsperger Profil

Der Markt an Beratern und Trainern ist so groß & bunt wie er nur sein kann. Viele klingen nach „allem und nichts“ und werfen mit endlosen Buzz-Words um sich. Jeder verspricht (!) Erfolge und Resultate. Mein Fokus liegt weit mehr auf den Rollen als Trainer, Dozent und vielleicht auch Speaker in der Zukunft. Ich will als „Menschen-Mensch“ wahrgenommen werden, dem man Kompetenz zuspricht und der nicht als eingekaufte Ressource sondern als Begleiter auf Augenhöhe geschätzt und nach Abschluss weiter in guter Erinnerung behalten wird.

AUSSNEWAHRNEHMUNG

Als Freiberufler bin das Produkt ich selbst und in allen Rollen wirkt meine Persönlichkeit, von der die wesentlichen Merkmale zu erkennen sein sollten:

- Engagiert. Ehrlich.
- Offen. Zugewandt.
- Interessiert. Aufgeschlossen.
- Tolerant. Inklusiv.
- Lösungsorientiert. Klar.
- Unkonventionell. Verlässlich.
- Herzlich. Kümmernd.
- Neckisch. Frech.
- Verspielt. Bemüht.
- Oft mit einem Augenzwinkern.
- Lieber Echt als Hochglanz.

BILDSPRACHE & FARBEN

Ein „Camp“ (s. unten) schwebt mir weniger vor. Mir geht es eher um die Gefühle, die das Wort bei mir auslöst, dazu habe ich aber noch keine eigenen Bilder. Farben, die mir gefallen, habe ich hier genutzt. Sehr gerne mag ich das Farbspektrum von aquamarin-petrol, Salbei, ebenso wie Brombeere oder Fliedertöne, habe aber keine Ahnung, ob das zu mir und meinem Business passt.



WIESO „CAMP“?

Ein Akronym dieser 4 Elemente:

Change: 12 Jahre Erfahrung

Akademie: Lehren & Lernen

Mediation: Vermitteln & klären

Partner: Auf Augenhöhe

Das Wort assoziiere ich mit „Geborgenheit“, „Sicherheit“, „Entwicklung“, „Engagement“ und auch Natur. Klient*innen bei denen ähnliches ankommt, sind mehr als willkommen.

KONKURRENZ - UND MARKTBETRACHTUNG

I) ALS TRAINER → TRAININGS CAMP

- Sehr breiter Trainingsmarkt, zumeist Menschen, die sich (mit oder ohne Ausbildung) aufgrund von Berufserfahrung und Freude daran auf der Bühne zu stehen in diesen Rollen widerfinden
- **Status quo**, im Einsatz für: <https://www.allbright-stiftung.de/academy> und vssl. Ab 2023 für <https://tam-akademie.de/> deren Auftritt und Werte mich sehr ansprechen.
- Über das hinaus, gerne auch als Trainier individuell buchbar

II) ALS VERÄNDERUNGSBEGLEITER / BERATER → CHANGE CAMP

- Freiberufliche Change Manager*innen und Organisationsentwickler, die Organisationen im Rahmen von Veränderungsprojekten aktiv begleiten (z.B. Reorganisationen, New Work, Merger, etc.)
- Z.B. <https://www.henrikhermann.de/wer-ich-bin-1> (als Berater mit gutem Auftritt) oder <https://tobiasilg.de/new-work/> (als Begleiter)

III) ALS FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLER → DEVELOPMENT CAMP

- I + II = III – weniger als freistehendes Angebot (iSv Coaching) als mehr ein Begleitprodukt im Rahmen von Veränderungsprojekten und als Trainer (z.B. für Führungsthemen)
- Z.B. <https://www.domenika-rinke.de/>

IV) ALS MEDIATOR → KONFLIKTKLÄRUNGS-CAMP

- Sehr breites Angebot an Mediator*innen
- Entscheidend für die Auswahl sind Themennähe, persönliche Empfehlungen und räumliche Nähe
- **Status quo:** gelistet hier <https://www.ra-landsperger.de/#team> (Website meiner Schwester), zukünftig gerne auch anders buchbar

V) ALS DOZENT → LEHR-CAMP

- Berufserfahrene, oft promovierte Menschen, die gerne Wissen vermitteln und auf der Bühne stehen
- Nachfrage nach Dozenten übersteigt das Angebot
- Relevant für neue, interessante Lehraufträge sind Erfahrung in der Lehre und gute Evaluationen sowie renommierte Hochschulen
- In meinem Fall: <https://www.hs-fresenius.de/>, <https://www.fom.de/>

HERAUSSTELLUNGSMERKMALE

- In unterschiedlichen Rollen unterwegs, die sich gegenseitig befruchten
 - Wissenschaftliches Fundament & Praxis (Beratung)
 - Beratung & Lehre
 - Mediation & Führungskräfteentwicklung
- Verbindung von betriebswirtschaftlichem & psychologischen Know-how
 - 4 Studienabschlüsse in BWL
 - 3 stark psychologisch ausgerichtete Weiterbildung
- Zuverlässigkeit, Seriosität und Leichtigkeit, die sich ergänzen
 - Wenig Heilsversprechungen, kein Schema F
 - Zusammenarbeit auf Augenhöhe